



Programme prévisionnel

Cette formation permet d'aborder la neurodiversité en entreprise. Elle invite à porter un regard renouvelé sur les situations de travail, afin d'en identifier les obstacles souvent invisibles. Les participants acquièrent des leviers concrets pour ajuster leurs pratiques managériales avec justesse et simplicité. Ils sont également en mesure de mettre en place des aménagements pragmatiques, immédiatement opérationnels. Enfin, elle inscrit la neurodiversité dans une démarche durable, au cœur des pratiques RH et de l'organisation.

Comprendre : les TND et la neurodiversité

- La neurodiversité en entreprise : de quoi parle-t-on vraiment ?
 - Neurodiversité, neuroatypie ou Trouble du Neurodéveloppement ? De l'approche diagnostique (classifications médicales) à la vision portée et défendue par les personnes concernées (Judy SINGER, Harvey BLUME...)
 - Combien de personnes sont concernées ?
- Appréhender les particularités neurodéveloppementales et leurs manifestations au travail
- Identifier les besoins spécifiques et les potentialités des personnes

Agir : Outils concrets et ajustements simples

- Déconstruire les idées reçues sur l'emploi des personnes avec un TND
- Aménager l'environnement de travail sans complexifier
Atelier pratique : identifier et mettre en œuvre des aménagements raisonnables en lien avec les acteurs spécialisés (CAP emploi, AGEFIPH, ESMS, médecine du travail...)
- Sécuriser les interactions et la communication
Atelier pratique : Adapter sa communication verbale et écrite pour éviter les malentendus
- Construire une culture d'inclusion en entreprise : de la théorie (loi du 11 février 2005) à la pratique
- Adapter sa pratique managériale aux personnes avec TND (recrutement, intégration, suivi de l'évolution, gestion des situations conflictuelles...)

Objectifs

- Identifier les principaux besoins et potentialités des profils neurodivers
- Adapter l'environnement du poste du travail et la communication
- Adapter ses pratiques managériales et organisationnelles : recruter, intégrer et faire évoluer les profils neurodivers

Publics

Autre professionnel Psychologue / Neuropsychologue

Pré-requis

Pré-requis :
Aucun

Dates & lieux

Formation sur demande

Durée

0.5 jours / 3 heures

Intervenants (prévisionnel)

COLOMB Aline

Chargée de l'offre médico-sociale chez Oct-Opus Formations, formatrice et psychologue spécialisée dans l'accompagnement et l'évaluation de personnes présentant des troubles neurodéveloppementaux

FOURNIER Marion

Coordinatrice emploi formation spécialisée dans l'insertion professionnelle et l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Recrutement et accompagnement vers l'emploi. Interventions auprès des centres de formation et de l'Éducation nationale pour sensibiliser aux troubles du neurodéveloppement.